

# MANAGEMENT 3.0 – Le nouveau manager dans l'entreprise libérée

## Durée de la formation

21 heures (3 jours)

## Tarif

Sur devis

## Lieu de formation

À définir

## Horaires

09h00 / 12h30  
13h30 / 17h00

## Prérequis

Aucun

## Public concerné

Dirigeants, managers, chefs de projet, toute personne ayant un lien hiérarchique ou fonctionnel avec une équipe.

## Nombre de stagiaire

12 stagiaires maximum

## Modalités pédagogiques

Les moyens pédagogiques et les méthodes d'enseignement utilisés sont principalement : aides audiovisuelles, documentation et support de cours, exercices pratiques d'application et corrigés des exercices pour les stages pratiques, études de cas ou présentation de cas réels pour les séminaires de formation.

## Modalité d'évaluation

Évaluation en continu – Questionnaire d'évaluation en fin de stage

## Formalisation de la formation

- une attestation de présence  
- une attestation de fin de formation validant les compétences acquises.

## Intervenant

À définir

## Renseignements et inscription

Julie DUMOULIN  
04.94.60.39.42

[formation-provenceazur@msaservicespa.fr](mailto:formation-provenceazur@msaservicespa.fr)

## OBJECTIFS

Cette formation a pour objectif :

- Développer la performance et l'efficacité de l'entreprise libérée
- Actionner les leviers pour susciter l'auto-motivation et la collaboration
- Asseoir sa nouvelle posture managériale d'une équipe motivée, autonome et écoutée

## FORMATION

### Programme

#### Comprendre l'évolution vers le management 3.0

- Restaurer la motivation de l'équipe en dépassant l'entreprise traditionnelle, pyramidale et hiérarchisée.
- Utiliser des outils pour favoriser la prise d'initiative et l'automotivation.
- Favoriser un management humain où respect et bienveillance font partie du quotidien.
- Donner du sens pour susciter l'envie de s'investir.
- Aller vers une nouvelle légitimité du travail fondée sur la reconnaissance.
- Donner envie aux salariés de quitter leur rôle de simple exécutant pour participer aux prises de décisions.

#### Travaux pratiques

*Exemple de la biscuiterie Poult à Montauban. Animation d'un atelier de travail pour mettre en place une équipe "libérée" : quels avantages ? Quels freins ?*

#### Utiliser des outils pour favoriser la prise d'initiative dans l'équipe

- Concilier autonomie individuelle et cohérence collective.
- Créer une cohésion d'équipe basée sur la performance individuelle et collective.
- Recréer l'esprit start-up au sein d'un grand groupe pour sortir du modèle managérial traditionnel.
- Exemple des congés illimités chez Netflix et Virgin.
- S'appuyer sur les méthodes agiles pour créer de la prise d'initiative et de la motivation.

#### Mise en situation

*Le rôle de facilitateur de l'équipe : du management participatif à la recherche du consensus. Débriefing.*

## Construire et asseoir sa nouvelle posture de manager

- Se mettre au service de ses clients internes et de son équipe.
- Favoriser le niveau d'engagement des collaborateurs.
- S'appuyer sur une équipe soudée et mature.
- Faciliter la communication, l'autonomie au sein de l'équipe pour que les prises de décisions viennent de la base.
- Mesurer l'impact du digital sur le management.
- Changer les règles : un leader désigné par l'équipe.

### Travaux pratiques

*Réflexion : quelles actions mettre en place dans son entreprise pour instaurer un climat convivial où chaque équipier se sentira respecté par ses collègues et sa hiérarchie ? Présentation.*

