

## Durée de la formation

14 heures (2 sessions de 7 heures)

## Tarif

Sur devis

## Lieu de formation

MSA de Draguignan

## Horaires

09h00 / 12h30  
13h30 / 17h00

## Prérequis

Aucun

## Public concerné

Tout public

## Nombre de stagiaire

12 stagiaires maximum

## Modalités pédagogiques

Approche théorique à travers une animation non directive – Pédagogie ludique – Pédagogie participative

## Modalité d'évaluation

Évaluation en continu.

## Formalisation de la formation

- Une attestation de présence
- Une attestation de fin de formation validant les compétences acquises

## Intervenant

À définir

## Renseignements et inscription

Julie DUMOULIN

04.94.60.39.42

[formation-provenceazur@msa-services.fr](mailto:formation-provenceazur@msa-services.fr)

## OBJECTIFS

- **Communiquer efficacement et développer son leadership au sein de l'équipe**
- **Comprendre les modes de décisions en équipe et gagner en autonomie**
- **Miser sur l'intelligence collective pour anticiper et innover ensemble**
- **Développer son réseau inter services, inter associations et inter « niveaux »**

## FORMATION

- **Qu'est-ce qu'une organisation agile ?**
  - L'état d'esprit agile
  - Un changement de paradigme
  - Une aventure humaine
- **Se positionner en leadership collaboratif**
  - Se mettre dans un esprit « gagnant » dans une communication relationnelle maîtrisée
  - Apprendre à gérer son stress et à comprendre le stress de son environnement
- **Autonomie et responsabilité**
  - Trouver un sens et de l'engagement
  - Participer aux prises de décision
  - Avoir envie d'endosser une attitude intrapreneuriale et d'intégrer les contraintes de l'environnement dans sa prise de décision pour le bien collectif
- **Développer l'entraide et la coopération**
  - Investir dans les communautés (métiers, pairs...)
  - Développer les relations de confiance
  - Miser sur l'Intelligence Collective au service de l'amélioration continue
- **Gérer les changements et accompagner la croissance des structures**
  - Intégrer la complexité des organisations du 21<sup>ème</sup> siècle et les changements permanents qui sont à accompagner
  - Cultiver la polyvalence pour le bien de l'organisation et pour conduire sa carrière